

株式会社藤井測量設計 行動計画

目標 1 : 女性の働きやすい環境を整備し、技術職の女性社員を 1 名増やす。

< 取り組み内容 >

- | | |
|---------------|--|
| 令和 2 年 0 8 月～ | 女性が働きやすい職場に関するヒアリングを行う。 |
| 令和 2 年 0 9 月～ | 女性のトイレ更衣室の増築をする。 |
| 令和 2 年 1 1 月～ | 女性の応募を増やすためのパンフレット作成及び HP で女性が働きやすい職場環境であることを PR する。 |
| 令和 2 年 1 2 月～ | インターンシップの案内及び受入をする。 |

目標 2 : 女性がより高度な知識・スキル等を身につけるための研修を実施する。

< 取り組み内容 >

- | | |
|---------------|------------------------------|
| 令和 2 年 0 8 月～ | ヒアリングの実施により知識及びスキルの現状を把握する。 |
| 令和 2 年 1 0 月～ | ヒアリング内容をふまえた上で、研修内容を社内で検討する。 |
| 令和 3 年 0 4 月～ | 年間の研修計画を立てる。 |
| 令和 3 年 0 6 月～ | 研修の実施及び資格取得の支援をする。 |

目標 3 : 令和 3 年 3 月までに年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均 1 0 日以上とする。

< 取り組み内容 >

- | | |
|---------------|---|
| 令和 2 年 0 8 月～ | 年次有給休暇の取得状況について実態を把握する。 |
| 令和 2 年 1 0 月～ | 社内検討を実施する。 |
| 令和 3 年 0 1 月～ | 計画的な取得に向けた社内研修を実施する。 |
| 令和 3 年 0 4 月～ | 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況の取りまとめなどによる取得促進のための取り組みを開始する。 |